INSPIRÁCIÓ A PHOENIX VILÁGÁBÓL – Az innováció emberi oldala

ÉRTÉKEK, AMIK FONTOSAK SZÁMOMRA

- SZÁMÍTHATOK MÁSOKRA
- EGYENLŐ SZEMMAGASSÁG
- TUDJUK KIENGEDNI A GŐZT

MERGL BALÁZS

szegmensvezető

Itt töltött idő 14 év

HONNAN TUDTAD, HOGY EZ A TE HELYED?

Barátaim ajánlására találtam rá a Phoenix Contact egyik éppen megnyitott pozíciójára. Nagyon nagy támogatást kaptam akkori kollégáimtól, amire szükségem is volt, hiszen óriási termékkört kellett megismernem. A családias légkör akkor is és azóta is egy olyan fontos lételem a szervezetnél, ami egyfajta kötőanyagként működik. Büszkeséggel tölt el, hogy ennek én is része vagyok. A szakmai oldal fejlesztése mellett erős értékesítési vagy talán inkább az emberi kapcsolatokban való jártasság megszerzésére is biztattak. Ismerni egy terméket vagy meghallani partnereink hangját, valódi igényeiket, aggályaikat, nem ugyanaz. Az emberi kapcsolatok és a szaktudás számomra egyaránt fontos, így amikor azt éreztem, hogy ebben a szervezetben ez része a kultúrának, teljesen világossá vált: hosszú távra tervezünk egymással.

A LEGNAGYOBB MEGLEPETÉS, AMI ITT ÉRT

Unalomra sosem panaszkodhatok, szerencsére szinte minden nap érnek meglepetések – hol így, hol úgy. Úgy gondolom, a legtöbb dolog fejben dől el, ugyanakkor nagyon fontos, hogy ezek a gondolatok milyen fogadtatásra találnak a környezetben.

> ***Újra és újra megélem, hogy a kifogáskeresés helyett a pozitív környezet, a megoldásfókuszú beszélgetések adják azt a pluszt, ami egy csapat igazi erejét adja. Erre még mindig rá tudok csodálkozni.***

AMIT NEKEM JELENT: INSPIRÁLÓ INNOVÁCIÓ

Elég régóta vagyok már itt hogy elmondhassam, átéltem azt az inspiráló élményt, amit az innováció jelent nálunk. A Phoenix világában korábban csak a termékértékesítés volt a jellemző, azonban amikor egy konkrét projekt esetében komplex megoldásra kerestük a választ, felcsillant a szemünk, hogyan tudunk a termékek széles kínálatából partnereinkkel közösen újszerű megoldást találni. Úgy érzem, a szlogenünk, „Inspire innovations" legjobb lefordítása az a bizsergető érzés, amit akkor éreztem, amikor ez a projekt sikeresen beindult és megvalósult.

JÖVŐKÉP

Igazából nem reményről, hanem hitről tudnék beszélni, mert ha visszagondolok, akkor egyértelműen látszik, hogy a cégünk mindig kiemelkedő helyen szerepelt az újítók sorában, legyen szó technológiáról vagy trendről. Biztos vagyok benne, ahogy az első moduláris sorkapocs 1928-ban a Phoenix Contact nevéhez fűződött, úgy a PLC-technologiát forradalmasító PLCnext-rendszer is jelentős hatással lesz az iparra. Nem kérdés számomra, hogy a jövőben is élenjárók leszünk az ipari területek formálásában.

A LEGFONTOSABB VÁLTOZÁS

Ez nagyon nehéz kérdés, mivel az eddig itt töltött 14 év alatt számtalan dolgot tudnék említeni. Ha csak egy dolgot emelhetek ki, akkor az a szemléletbeli változás: ha „hiszel magadban, akkor minden sikerülhet" érzés. Ezt a saját karrierfejlődésemre és a munkám során elért sikereimre is értem, bár ehhez szükséges a profi csapat és a kiváló termékek is.

AMIT MÁSOKNAK TOVÁBBADSZ

> ***Ez egyszerű és önmagában végződő kör. Mert magadat adhatod, miközben ki tudsz bontakozni. Ha ezt megteheted, akkor sikeres leszel, ha az vagy, így is érzed magad, ami arra sarkall, hogy magadat add és így tovább...***

ÉRTÉKEK, AMIK FONTOSAK SZÁMOMRA

- TÁMOGATÓ
- LELKESÍTŐ
- TEMPÓS

GELENCSÉR ORSOLYA

logisztikai vezető

Itt töltött idő 10 év

HONNAN TUDTAD, HOGY EZ A TE HELYED?

Emlékszem, már az állásinterjúról úgy jöttem ki, hogy „ez igen, itt el tudnám magam képzelni". Az első hónapok csak továbberősítették bennem ezt az érzést, teljesen nyilvánvaló volt számomra, hogy hosszútávon tervezhetek ennél a cégnél. Biztonságot éreztem egy olyan támogató közegben, ahol szabadon kipróbálhatom magam egy teljesen új területen.

A LEGNAGYOBB MEGLEPETÉS, AMI ITT ÉRT

> ***Lehetőséget kaptam a fejlődésre és éltem is vele.***

Feletteseim egyszer váratlanul behívtak az ügyvezető irodájába. Közölték velem, hogy a jövőben vezetőként számítanak rám. Nagyon váratlan volt a pillant, ugyanakkor megható és felemelő! Eszembe jutott, hogy ehhez a céghez úgy vettek fel, hogy egy teljesen más szegmensből jöttem. Hittek bennem a felvételkor és a kinevezéskor is és a bizalomnak ez a szintje óriási erőt adott akkor, és ad ma is. Ebből az erőből merítek akkor is, amikor szembenézek a kihívásokkal a munkám során.

AMIT NEKEM JELENT: INSPIRÁLÓ INNOVÁCIÓ

Mérföldkő volt számomra, amikor birtokba vettük új raktárépületünket a tavalyi évben. Sok tervezés, egyeztetés, időnként kihívásokkal szembesülve, de megvalósult, aminek mi is részesei vagyunk. Nagy örömmel és büszkeséggel töltött el, hogy a hivatalos megnyitón megmutathattam partnereinknek, hogyan működünk a hétköznapokban, milyen folyamataink vannak, és hogyan képzeljük a jövőt – aminek egy részét már meg is valósítottuk a raktár kialakításánál.

JÖVŐKÉP

A LEGFONTOSABB VÁLTOZÁS

Termékeink élenjáró technológiát képviselnek, innovatív erejük minden felhasználó számára lehetővé teszi a fejlődést. Amit partnereink számára kollégáimmal együtt ehhez hozzá szeretnénk tenni, az a személyes tőrődés. Nagyon sok bizalmat kaptam a cégnél, ezért szeretném, ha a partnereink is ezt éreznék – és nemcsak a termékeink által, hanem az együttműködésünk minden pontján éreznék az inspirációt.

> ***Ma már teljesen biztos vagyok benne, hogy mindenre van megoldás...***

AMIT MÁSOKNAK TOVÁBBADSZ

Aki bizonyítani akar, az itt minden támogatást megkap a fejlődéshez.

GREAT PLACE TO WORK®

SZERVEZETI KULTÚRA – KOLLÉGÁINK ÉLMÉNYEI

Minden szervezet remek munkahely lehet: a Great Place to Work nemzetközileg akkreditált értékelőrendszere nemcsak méri a munkavállalói elégedettséget, de segít a fejlődésben is! Láthatóvá teszi a legfontosabb értékeket, amelyek a szervezeti kultúra alapját adják, illetve azokat a területeket, ahol még lehetőség van fejlesztésre. A Phoenix Contact magyarországi leányvállalata 2017-ben 3. alkalommal vett részt ezen a minden munkavállalót érintő felmérésen és nagyon büszkék vagyunk az eredményre: **a világ 55 leányvállalatát felölelő kiértékelés során bekerültünk a TOP15 listába, méghozzá a munkavállalóink visszajelzéseiből összeállított 90%-os bizalmi indexszel!**

A magyar kollégák számára legfontosabb értékek: ✓ csapatszellem ✓ büszkeség ✓ korrektség ✓ tisztelet ✓ hitelesség