

Zadania rekrutacyjne – staż w dziale HR

Jesteś pracownikiem działu personalnego w firmie produkcyjnej zajmującej się produkcją złączy elektrycznych. Jednym z działów, który funkcjonuje w strukturach grupy jest **Narzędziownia**, która zajmuje się **produkcją i regeneracją form wtryskowych**, a także **produkcją oraz regeneracją części do maszyn montażowych**. Dział Narzędziowni jest bardzo istotny, ponieważ pozwala ograniczyć koszty związane z produkcją i regeneracją narzędzi potrzebnych do produkcji, pozwala na zmniejszenie liczby zamawianych komponentów w firmach zewnętrznych.

Aktualnie Dział Narzędziowni **pracuje na 2 zmiany**. Jednak w związku z planowanym rozwojem firmy **planowane jest uruchomienie 3 zmiany na tym dziale**. Firma wprowadziła szereg rozwiązań mających na celu ułatwienie tego procesu. Został między innymi wprowadzony **wewnętrzny system kształcenia** umożliwiający wykształcenie na stanowisko Frezera i Operatora CNC i Ślusarza narzędziowego. Do przeprowadzenia takiego trybu nauczania **wymagana od kandydata jest wyłącznie znajomość rysunku technicznego**. Firma nie może jednak oprzeć procesu uruchamiania trzeciej zmiany wyłącznie na pracownikach niedoświadczonych. Oznacza to, że oprócz osób „do przyuczenia” potrzebni są również pracownicy z doświadczeniem.

Jako pracownik działu HR stajesz przed wyzwaniem zrekrutowania dużej liczby pracowników potrzebnych do uruchomienia dodatkowej zmiany na dziale. Jednak zanim zaczniesz prowadzić spotkania rekrutacyjne i uruchomisz proces selekcji **musisz najpierw pozyskać kandydatów**.

Twoim zadaniem jest zaproponowanie promocji pracy w Dziale Narzędziowni. W swoim planie uwzględnij pozyskanie zarówno osób bez doświadczenia, jak również doświadczonych pracowników.

Opisz plan działań, narzędzia, formę i miejsce promocji. Przygotowany plan powinien również zawierać możliwość **mierzenia wyników prowadzonych działań**, tak żeby ewentualnie w przyszłości można było wybrać te, które charakteryzują się największą efektywnością.

Swoje rozwiązanie prześlij na adres: aswiderek@phoenixcontact.com